

# BÂTIR AU

BÂTIR AU FÉMININ



# FÉ M I N I N

DOSSIER DE PRESSE

**Les fédérations régionales et départementales sont engagées dans des actions de sensibilisation, de formation et de recrutement de femmes avec l'ensemble de leurs partenaires institutionnels et professionnels.**

# QUELQUES ACTIONS LOCALES



## PRIX/ÉVÉNEMENTS

À l'occasion de la Journée de la femme, les fédérations régionales et départementales organisent des événements mettant à l'honneur les femmes ayant choisi le bâtiment et également les entreprises qui les accueillent. Voici quelques exemples d'actions :

- **Le Prix de la vocation féminine dans les métiers du bâtiment**

À l'occasion de la Journée internationale de la femme, les prix de la vocation féminine seront remis à cinq lauréates de la région Aquitaine. Ce sera également l'occasion pour la fédération régionale Aquitaine et la fédération départementale de la Gironde d'organiser une rencontre entre les groupes femmes aquitains et la déléguée régionale aux droits des femmes et à l'égalité.

- **Exposition photo**

La fédération régionale Midi-Pyrénées s'est associée à l'exposition photo de l'académie de Toulouse sur « Les métiers au masculin et au féminin », représentant notamment des femmes sur chantier. Cette exposition circulera dans huit départements pendant trois ans.

- **Conférence de presse**

Le 8 mars 2011, la fédération départementale du Loiret organise une conférence de presse au CFA (centre de formation des apprentis) d'Orléans, en présence des apprentis et des chefs d'entreprise.

- **Action « Une prof - une dirigeante »**

Le jour de l'opération nationale « Un jour en entreprise », organisée le mardi 29 mars, une enseignante aura l'occasion de passer une journée avec une dirigeante d'entreprise. Cette action est organisée par la fédération départementale du Morbihan et le Greta Bretagne Sud.

- **Des récompenses pour les chefs d'entreprise et les femmes**

Cette année, la fédération régionale du Nord-Pas-de-Calais organise ses Trophées « Bâtir au féminin » le 8 mars. À cette occasion, elle a souhaité élargir les récompenses aux femmes en cours de formation bâtiment, destinées initialement aux chefs d'entreprise employant des femmes, en atelier, sur un chantier ou en bureau d'études.

## FORUMS/SALONS

D'autres opérations ont pour objectif de promouvoir les métiers du secteur auprès de jeunes femmes en recherche d'un premier emploi ou en reconversion.

### • Tables rondes

Le 8 mars 2011, la fédération du Grand Paris, comprenant Paris, les Hauts-de-Seine, la Seine-Saint-Denis et le Val-de-Marne, prévoit l'organisation de tables rondes au sein des maisons de l'emploi. Des jeunes femmes en recherche d'emploi pourront y rencontrer les groupes femmes du bâtiment (chefs d'entreprise et conjointes) de ces départements. Deux thèmes seront à l'ordre du jour : « S'orienter vers le secteur du bâtiment » et « Devenir chef d'entreprise ».

### • Salons

La fédération départementale du Haut-Rhin organise une opération de découverte des métiers intitulée les « Elles du bâtiment » au salon Orientoscope, le 8 mars 2011.

### • Présentation des métiers

Le 7 mars 2011, la fédération départementale de la Nièvre organise, dans le cadre de l'opération « Les Carrières au féminin », une présentation des métiers du bâtiment avec des témoignages de femmes en formation ou en emploi.

## PARTENARIATS

La FFB a sollicité ses partenaires institutionnels ou professionnels afin d'accompagner sa politique d'intégration des femmes dans le secteur du bâtiment.

### • Le 7 mars 2011 :

La fédération régionale Languedoc-Roussillon organise une présentation des travaux en cours de réalisation par des femmes en formation à l'AFPA (Association pour la formation professionnelle et l'emploi) en maçonnerie, carrelage, peinture, électricité. Il s'agit d'une extension de 15 m<sup>2</sup> du centre AFPA pour créer un espace café pour les stagiaires. La signature de l'accord régional FFB/AFPA se déroulera ce jour-là et comprendra l'action d'accompagnement et de suivi des stagiaires féminines pour favoriser leur accès à l'emploi.

### • 8 novembre 2010 :

Signature de la Charte régionale en vue de la mixité et de l'égalité professionnelle\*, FFB Nord-Pas-de-Calais. Parmi les actions, la FFB participe à la campagne « Et pourquoi pas vous ? Elle ou lui, c'est pareil » avec des témoignages de femmes du bâtiment.

\* Les signataires de la Charte régionale mixité sont l'État, la Région, Pôle emploi, l'Association régionale des missions locales, la FFB Nord-Pas-de-Calais, les branches transport et logistique et métallurgie.

### • 20 mai 2010 :

Signature d'un accord régional pour développer l'accès des femmes aux métiers du BTP avec le préfet, le conseil régional, le rectorat ainsi que les branches professionnelles du BTP, Pôle emploi et la fédération régionale Haute-Normandie.



### • Depuis septembre 2009 :

La FBTP 57, la DIRECCTE (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) Lorraine, l'AIEM (Association d'information et d'entraide mosellane), Pôle emploi, l'AFPA, les missions locales, les acteurs locaux chargés de l'insertion et de la politique de la ville ont décidé d'établir un partenariat fort. L'objectif principal vise à l'insertion professionnelle durable des femmes dans les métiers du BTP. Au-delà de la formation, ce projet prévoit une aide financière qui permet à ces femmes d'être mobiles et de concilier vie familiale et professionnelle (garde d'enfants, ménage).

# LES TROPHÉES

## « BÂTIR AU FÉMININ »

### 2011

Lancés en 2008 par la FFB, les Trophées « Bâtir au féminin » ont pour objectif de faire connaître les actions exemplaires des entreprises en matière d'accueil et de fidélisation des femmes en production, bureau d'études et encadrement de chantier.

Ces prix sont la preuve que l'arrivée des femmes a fait évoluer de façon significative les pratiques des entreprises, en particulier en matière d'organisation des chantiers et d'amélioration des conditions de travail, ce qui profite à l'ensemble des salariés.

**LE 23 JUIN 2011**, les trophées nationaux seront remis au congrès de la FFB à Clermont-Ferrand.



## LES CHIFFRES

Grâce à la politique volontariste de la FFB depuis dix ans, la féminisation des équipes s'est développée dans tous les métiers. C'est dans la catégorie des cadres que la proportion progresse le plus rapidement. Un constat qui se retrouve dans les formations supérieures. En effet, les élèves ingénieures choisissent de plus en plus le chantier, car elles sont attirées par le développement de l'aspect environnemental du secteur.

### LES FEMMES

**11 %** de femmes salariées dans le bâtiment en 2009

- 1,6 % parmi les ouvriers
- 15 % parmi les cadres
- 47,1 % parmi les employés et techniciens

**23 %** de femmes parmi les jeunes de l'ESJDB (École supérieure des jeunes dirigeants du bâtiment) qui se préparent à reprendre une entreprise

**27 %** des PME-TPE ont une femme à leur tête, dont 24 % dans la construction

**7 000** femmes en formation initiale en 2010-2011

- 2,3 % parmi les apprentis
- 14 % en formation bac + 2 et bac + 3
- 25 % en formation d'ingénieur

### LE BÂTIMENT, C'EST...

(Chiffres 2009)

**32** métiers

**351 000** entreprises

**1 534 000** actifs dont  
**1 205 000** salariés  
et  
**329 000** artisans

**129** milliards d'euros HT de travaux

**Environ 70 000** recrutements par an prévus dans les cinq années à venir